

## PROFIL DE POSTE

### Directeur de la Transition écologique (H/F)

« Cet emploi permanent est ouvert aux fonctionnaires, aux CDI de droit public ainsi qu'au recrutement d'un agent contractuel en CDD »

**Cadre d'emploi** : Ingénieurs/Attachés territoriaux

**Grade** : Ingénieur/ingénieur principal/Ingénieur hors classe ou Attaché/Attaché principal/Attaché hors classe

**Catégorie** : A

**Pôle** : Aménagement des territoires et cadre de Vie

**Service** : Transition écologique

A 20 km au sud de Paris, la Communauté d'agglomération Paris-Saclay (318 308 hab.) exerce pour ses 27 communes des compétences variées : aménagement, développement économique, transports, assainissement, voirie, culture,... et développe une offre de services communs (gestion projets constructions, études urbaines, groupement de commandes,...).

Au cœur d'un hub économique et scientifique d'envergure internationale, associé à plus de 60 parcs d'activités économiques, le territoire de la Communauté d'agglomération Paris-Saclay bénéficie d'atouts uniques en Ile-de-France. Territoire en pleine évolution dans le cadre d'un projet de territoire en cours d'actualisation, l'agglomération recherche un directeur/une directrice de la transition écologique.

Au sein de la DGA Aménagement des territoires et cadre de vie, cette direction regroupe les services de la transition énergétique, du développement durable, de la biodiversité, de l'agriculture et de l'économie circulaire. Elle contribue à la mise en œuvre de la politique communautaire en matière d'environnement et d'écologie avec des ambitions élevées sur un territoire disposant de caractéristiques territoriales très diversifiées.

Dans un contexte d'évolution organisationnelle, vous contribuez à la définition et l'évaluation des modalités d'organisation et de conduite de changement et vous pilotez et supervisez les projets stratégiques et transversaux de la transition écologique.

#### MISSIONS :

Rattaché au DGA Aménagement des territoires et cadre de vie, vous assurez les missions suivantes :

- Animation, coordination et contrôle de l'activité des services (4 personnes) dans une approche transversale et coopérative avec l'ensemble des directions de l'agglomération ainsi que celles des communes composant le territoire
- Contribution au positionnement de l'agglomération comme territoire innovant, attractif et acteur de premier plan en matière de transition écologique
- Impulsion et pilotage de la transition en matière énergétique et environnementale sur les dossiers principaux suivants :
  - Mise en œuvre du PCAET comportant 126 actions et adopté en 2018
  - Création d'un guichet unique de la rénovation énergétique
  - Déploiement et développement du réseau de bornes de recharges électriques
  - Mise en œuvre et suivi des projets ACTEE, HESTIA,...
  - Gestion et suivi des dossiers environnementaux (plan bruit, ZFE, ERC, ...)
  - Réalisation d'un atlas de la biodiversité communautaire
  - Suivi et gestion des dossiers en lien avec l'agriculture et les espaces naturels et forestiers (ZPNAF, PAT, fonds compensation agricole, gestion forêts, ...)
  - Pilotage de l'économie circulaire en partenariat avec le service déchets - développement des projets territoriaux en économie circulaire (écologie industrielle et territoriale, économie de la fonctionnalité, acculturation des acteurs, mobilisation, ...)
- Développement des actions en matière d'énergies renouvelables, pilotage innovant (Smart city, ...)
- Exploration possibilité de création d'un service commun dans le domaine de la transition écologique

## **PROFIL**

- Expérience de management d'équipes pluridisciplinaires
- Maîtrise des politiques publiques relatives à la transition énergétique et environnement
- Autonomie dans l'organisation du travail
- Connaissance du fonctionnement, de l'environnement juridique et financier des collectivités territoriales
- Rigueur, organisation et bon sens du relationnel
- Formation supérieure dans le domaine de la transition énergétique et/ou environnement

## **CONDITIONS D'EXERCICE :**

- Travail en bureau et en extérieur,
- Horaires variables, suivant les horaires des réunions avec les différents partenaires et pétitionnaires
- Déplacements sur le territoire de l'agglomération et pour rencontrer les différents partenaires
- Respect des obligations de discrétion et de confidentialité

## **RELATIONS FONCTIONNELLES :**

- Relations régulières avec tous les services internes, les élus communautaires et communaux
- Relations avec les partenaires institutionnels (communes, EPAPS, SGP, Département, Région, services de l'Etat, ADEME, ONF, ...) et les associations (Terre et cités, Triangle Vert,...)
- Contacts avec les habitants

## **Poste à pourvoir dès que possible**

**Tous les postes de la Communauté d'agglomération Paris-Saclay sont ouverts à compétence égale aux personnes bénéficiant d'une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH)**

## **CV et lettre de motivation à adresser avant le 09/10/2021 à :**

M. Grégoire de Lasteyrie, Président de la Communauté d'agglomération Paris-Saclay

A l'attention de la Direction des Ressources humaines

Parc Orsay Université – 21 rue Jean Rostand - 91898 ORSAY Cedex

Courriel : [recrutement@paris-saclay.com](mailto:recrutement@paris-saclay.com)